

Profesní rozvoj pozice: Ředitel/ Kouč

Datum:

Jméno:

Dotazník určený k sebeanalýze
osobnosti působící obchodní pozici:
Ředitel / Kouč



Hodnocené období :

Ředitel / Kouč týmu		50%	75%	100%	125%		
		1	2	3	4	coach	Komentář
Profil pozice: Ředíte/Kouč Kdokoli, kdo vede tým ...	1	Nástroje efektivního řízení týmu					
	2	Rozdělení odpovědnosti v týmu					
	3	Plánování aktivit týmu					
	4	Rozvoj osobního potenciálu členů týmu					
Znáte? Umíte? Používáte?	5	Výběr členů týmu					
	6	Kontrolní mechanismy efektivitý týmu					
	7	Delegování úkolů a cílů					
	8	Vedení agendy týmových aktivit					
Komunikace s týmem	9	Znalost schopností členů týmu					
	10	Znalost dovedností členů týmu					
	11	Nástroje k motivaci členů týmu					
	12	Nástroje k důslednosti členů týmu					
	13	Projektové řízení týmu					
	14	Time management členů týmu					
	15	Plánování aktivit členů týmu					
	16	Vedení k sebmotivaci členů týmu					
	17	Intuice a empatie k členům týmu					
	18	Pohovor s kandidátem do vašeho týmu					
	19	Osobní pohovor se členem vašeho týmu					
	20	Nástroje efektivní komunikace s týmem					
	21	Efektivní vedení porad					
	22	Proaktivní přístup ke komunikaci					
	23	Určuje váš tým čas nutné komunikace					
	24	Kvalita komunikace					
	25	Efektivita komunikace					
Time management Priority management	26	Pohovor o mzdě členů vašeho týmu					
	27	Pohovor o cílech členů vašeho týmu					
	28	Umění správné volby priorit					
	29	Umění plánování času					
Postoj k týmu	30	Osobní dochvilnost					
	31	Efektivní plánování porad					
	32	Efektivní plánování osobních schůzek					
	33	Umění vlastní analýzy časové efektivitý					
	34	Umění vlastní analýzy volby priorit					
	35	Profesionální přístup					
Změny v týmu	36	Rozvíjení týmového ducha					
	37	Kreativita v týmu					
	38	Proaktivní přístup					
	39	Vlastní iniciativa					
	40	Všeobecný postoj ke společnosti					
	41	Odvaha, odolnost vůči stresu					
Plán rozvoje týmu	42	Rozhled, dlouhodobá vize					
	43	Komunikace a motivace					
	44	Vytváření příznivého ovzduší pro inovaci					
	45	Schopnost dodržet slovo					
	46	Schopnost řídit změnu					
	47	Stanovení vlastních cílů a jejich kontrola					
	48	Definice a nástroje pro rozvoj týmu					
	49	Znalost metod plánování cílů					
Celkem						0	0

Celkem bodů:

Dosažené body:

V %:

Stupnice

175 až 196

155 až 175

140 až 155

122 až 140

- A
- Vyjimečná úroveň manažerských dovedností na dané pozici
- B
- Vynikající úroveň dovedností a schopností pro danou pozici
- C
- Standartní úroveň potřebná pro danou pozici - splňuje očekávání
- D
- Schopnosti a dovednosti jsou prioritou ke zlepšení na potřeby dané pozice